

കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാല പെൻഷൻകാരുടെ 2021-22 സാമ്പത്തികവർഷത്തെ ആദായനികുതി സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റ് സമർപ്പിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വാർഷികവരുമാനം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങളും, സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള ഫോമും സർവ്വകലാശാലയുടെ വെബ്സൈറ്റിൽ പെൻഷനേഴ്സ് സ്റ്റോട്ട് എന്ന ലിങ്കിൽ ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇത് സ്വന്തം പെൻഷൻ ഐഡന്റിറ്റി നമ്പർ ഉപയോഗിച്ച് ലോഗിൻ ചെയ്ത് ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത് എടുക്കാവുന്നതാണ്. പുരിപ്പിച്ച സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റ് ആവശ്യമായ രേഖകളുടെ പകർപ്പുകൾ സഹിതം 2022 ജനുവരി 20 ന് മുമ്പായി ഫൈനാൻസ് ബ്രാഞ്ചിൽ എത്തിക്കേണ്ടതാണ്.

1) സേവനകാലത്തെ ശമ്പള, ക്ഷാമബത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ / കുടിശ്ശിക മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങൾ മുതലായവ റിട്ടയർ ചെയ്തതിനു ശേഷം ഈ സാമ്പത്തിക വർഷം (2021-22) ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർ, 01/04/2021 നു ശേഷം റിട്ടയർ ചെയ്ത ജീവനക്കാർ എന്നിവർ, പെൻഷൻ വരുമാനത്തിന് പുറമെ ആയതു സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ എംപ്ലോയീസ് സ്റ്റോട്ടിൽ ലഭ്യമാക്കിയത് (പെൻഷനേഴ്സ് സ്റ്റോട്ടിൽ ലഭ്യമാക്കിയതിനു പുറമെ) കൂടി പരിശോധിച്ച് അവരവരുടെ ആകെ വരുമാനം ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്. പെൻഷൻ വരുമാനവും ശമ്പള വരുമാനവും (യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന കുടുംബ പെൻഷൻ തുക മുതലായവ ഉൾപ്പെടെ) വേറെ വേറെ ആയിത്തന്നെ പെൻഷൻ സ്റ്റോട്ടിൽ ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ആയതു എംപ്ലോയീസ് സ്റ്റോട്ടിൽ ലഭ്യമാക്കിയതുമായി പരിശോധിക്കേണ്ടതാണ്.

2) മേൽപറഞ്ഞ ആകെ വരുമാനം Rs. 5,50,000/- (അഞ്ചര ലക്ഷം രൂപ മാത്രം) കുറവുള്ളവർ (കിഴിവുകൾ ഉൾപ്പെടാത്തുള്ളതു) അധിക വരുമാനം പ്രഖ്യാപിക്കാനുണ്ടെങ്കിൽ അതുൾപ്പടെ 20/01/2022 മുൻപ് ഫിനാൻസ് ബ്രാഞ്ചിൽ എത്തിക്കേണ്ടതാണ്. ആയതു 25/01/2022 തിയതിക്കുമുൻപ് ലഭിക്കാത്ത പക്ഷം, അവരുടെ നികുതി വരുമാനം Rs. 5,50,000/- (അഞ്ചര ലക്ഷം രൂപ മാത്രം) താഴെയാണെന്ന് കണക്കാക്കുന്നതും, ടി പെൻഷൻകാരുടെ 2022 ഫെബ്രുവരി, മാർച്ച് മാസങ്ങളിലെ പെൻഷൻ, അവർ, ഇൻകം ടാക്സ് സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റ് സമർപ്പിക്കാതെ തന്നെ റിലീസ് ചെയ്യുന്നതാണ്. അവർക്കു പിന്നീട് ഈ സാമ്പത്തിക വർഷം യൂണിവേഴ്സിറ്റി യിലൂടെ അധിക വരുമാനം പ്രഖ്യാപിക്കാനുണ്ടെങ്കിൽ സാധ്യമാകുന്നതല്ല എന്നും അറിയിക്കുന്നു.

3) കിഴിവുകൾ ലഭിക്കുന്നതിനായി ആയതു സംബന്ധിച്ച രേഖകളുടെ സ്വയം സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പകർപ്പുകൾ ഇതോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ആയതു കടുബത്തിലുള്ളവർക്കു വേണ്ടിയാണെങ്കിൽ നൽകിയത് തങ്ങളാണെന്നും, അവരുമായുള്ള പെൻഷനരുടെ ബന്ധവും പ്രഖ്യാപിക്കണം .

4) ആദായനികുതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്ന, എന്നാൽ പാൻകാർഡിന് ഇതുവരെ അപേക്ഷിച്ചിട്ടില്ലാത്ത പെൻഷൻകാർ ആദായനികുതി നിയമപ്രകാരം ഉയർന്ന നിരക്കിൽ നികുതി നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥരായിരിക്കുമെന്നും അറിയിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

5) പെൻഷൻമുഖേനയുള്ള ആകെ വരുമാനം കണക്കാക്കുവാൻ , ഇൻകം സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റിൽ, പെൻഷൻ മൂലമുള്ള വരുമാനത്തിൽനിന്നും Excesspay/Deferment എന്നിവ കുറവുചെയ്തു ലഭിക്കുന്ന തുക പെൻഷൻമുഖേനയുള്ള ആകെ വരുമാനമായി ഫോമിൽ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

6) നടപ്പു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ(2021-22) രണ്ടു വ്യത്യസ്ത ഇൻകം ടാക്സ് സ്കീമുകൾ നിലവിലുള്ളതിനാൽ (ഡിഡക്ഷനുകൾ ലഭ്യമായതും ഇല്ലാത്തതും) ടാക്സ് സ്റ്റേറ്റ്‌മെന്റ് സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ ആയതു സംബന്ധിച്ച തങ്ങളുടെ സെലെക്ഷൻ നിശ്ചിത ഭാഗത്തു രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

Jugal Kishor K  
Finance Officer

To  
പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ  
(എല്ലാ എഡിഷനുകളിലും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്.)

Pension ID.	Fmly Pen.ID FP	Emp. No.	Date of Birth
Mobile No.	PAN No.		Aadhaar No:

**UNIVERSITY OF CALICUT**

**Final Statement of Computation of Income & Tax - Financial Year 202...- 202.../AY 202....- 202....**

Name : .....	Address: .....
.....	.....

**INCOME DETAILS**

No	Particulars	Amount Rs.	Amount Rs.	For Off.use
	IT calculation Method to be selected/ declared by the assessee based on Finance act (put a tick mark to the relevant and fill accordingly)	Normal Rate with vi- a deductions	Concessional Rate u/s 115BAC	
a	Pension:			
b	DCRG			
c	COMMUTATION			
d	TERMINAL SURRENDER of EL			
e	Gross Pension (a)+(b)+(c)+(d)			
f	Allowance exempt u/s 10 (DCRG+ Commutation+Terminal Surrender) (b)+(c)+(d)			
1	Total Income from Pension (e)-(f)			
2	Gross Income from Salary			
3	Total (1)+(2)			
	Rent paid (u/s 10(13A)) (fill 12BB) (applicable only when HRA is paid by employer)			
a	HRA received from employer			
b	Rent paid to landlord			
c	Rent paid <i>minus</i> 10% of Salary			
d	Deduction u/s 10(13A) least of (a) (b) (c)		NA for Concessional Rate u/s 115BAC	
4	Balance (3)-(d)			
5	Standard Deduction u/s 16(ia)	50000		
6	Profession Tax paid u/s 16(iii)			
7	Total (5) +(6)			
8	Net Salary Income (4)-(7)			

	<b>Income from House property (interest on HBA is negative income)</b>			
i	No.of house property & Address		NA for Concessional Rate u/s 115BAC	
ii	Is the property/ies co-owned (including self) & if yes no. of owners of each property	YES / NO 1 / 2 / 3 / 4		
iii	Your share % in each property	Self Occupied / let out / deemed to be let out		
iv	Type of house property			
v	Gross Annual rent/value			
vi	Municipal Tax paid to local authorities			
vii	Other deduction claimed			
viii	Annual Value (v) - ( ( vi )+ ( vii ) ) ('nil' if self occupied)			
ix	Annual value of the property owned ( (vii) * owner % )			
x	30% of (ix)			
xi	Interest payable on borrowed Capital			
xii	total (x) + (xi)			
xiii	Arrears/Unrealized Rent received during the year Less 30%			
9	Income from House property (ix) - (xii) + (xiii)			
-	Income from Other Sources (Interest, Family Pension, etc)			
a	Interest on Savings Bank			
b	Interest on Fixed Deposit/NSC			
c	Interest on Income Tax Refund			
d	Divident(Taxable)			
e	Honararium			
i	Family Pension			
ii	Deduction for Family Pension u/s 57(ia)	15,000 or	NA for Concessional Rate u/s 115BAC	
f	Family pension deduction (i) - (ii)			
g	Any other (Please specify)			
10	Total Sum (a) to (g)			
11	Gross Total Income (8) + (9) + (10)			

Deductions Under Chapter VI-A			
-	Deduction u/s 80C		
a	Provident Fund		
b	Public Provident Fund (PPF)		
c	Life Insurance Premium / PLI / Sukanya Samridhi		
d	Life Insurance (Annuity/Deferred Annuity)		
e	SLI/GIS/GPAI (while in service)		
f	Fixed Deposit (Bank, Post office ..)		
g	HBA/Housing Loan Principal		
h	Tuition Fee (only Regular study for 2)		
i	NSC		
j	Mutual Fund		
k	Contribution to Pension Fund (80CCC)		
l	Unit Linked Savings Schemes		
m	ELSS		
n	Equity Shares & Debentures		
o	Others -Specify		
-	Total (sum (a) to (o))		
12	Admissible Amount u/s 80C (Max Rs. 1,50,000 )		
13	80CCD (1B) Addl Contri. NPS, Max Rs.50,000)		
14	80CCG RGESS max. Rs.25,000)		
-	80D :- Health Insurance-Medicaid (Family Max 25000 + Parents Max 50000)		
a	Preventive Health Check-up (Max. Rs. 5,000/-)		
b	Medical Insurance Premium paid (family+parents)(premium not to be paid in cash) please submit proof of payment mode		
c	Medical Expenses		
15	Total for 80D (a)+(b)+(c)		
16	80DD:-Expense on treatment of mentally or physically handicapped dependents (Max.Rs.75,000/1,25,000 for severe disability)		
17	80DDB :- Expenditure on medical treatment of the employee or dependents for specified diseases (Rs.40000 Senior Citizen Rs. 1,00,000)		
18	80E:-Interest on Educational Loan for higher education for self or dependend children		

NA for  
Concessional Rate  
u/s 115BAC

NA for  
Concessional Rate  
u/s 115BAC

19	80EE: Int. on Home loan(Loans issued from 01/04/2016 to 31/03/2017) Max Rs.50,000/-		NA for Concessional Rate u/s 115BAC	
20	80EEA: Int. on Home loan			
21	80EEB: Int. on loan on Purchase of Electrical Vehicle: Max. Rs. 1,50,000/-			
22	80 G: Donation to CMDRF etc... (Above Rs. 2,000 not to be paid in cash)			
23	80GG: Rent paid (when HRA not a part of salary) Ensure to Submit form 10BA			
24	80TTA (Int. on SB Max Rs. 10,000)			
25	80TTB(for Age 60 & Above -Int. on SB + Fixed Deposit Max 50,000/-			
26	80U :- For employee with disability (Rs.75,000 or If >80% disability 1.25 Lakh)			
27	Any other (Please specify)			
28	Total Deductions sum (12) to (27)			
29	Total Income (rounded off to the nearest multiple of 5) (11) - (28)			
30	Tax on Total Income (see table in Annexure A)			
31	Less Rebate for the Income upto 5 Lakhs u/s 87 A (Max Rs.12500)			
32	Tax Payable (30) - (31)			
33	Health and Educational Cess 4% of (32)			
34	Total Tax Payable (32) + (33)			
35	Relief u/s 89(1) (enclose Form 10E )			
36	Net Tax Payable 34 -35			
37	Tax already deducted			
38	Balance Tax payable / Refundable			

Certified that the details given above are true to the best of my knowledge and belief.

Place :  
Date :

Signature :  
Name :

**FORM No.12BB (See rule 26C)**

1.	Name and address of the Employee		
2.	Permanent Account Number of the Employee		
3.	Financial Year		
<b>Details of claims and evidence thereof</b>			
Sl No.	Nature of claim	Amount (Rs.)	Evidence/ Particulars
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	House Rent Allowance (i) Rent paid to the landlord (ii) Name of the landlord (iii) Address of the landlord (iv) Permanent Account Number of the landlord Note: Permanent Account Number shall be furnished if the aggregate rent paid during the previous year exceeds Rs. One lakh		
2	Leave travel concessions or assistance		
3	Deduction of interest on borrowing: (i) Interest payable/paid to the lender (ii) Name of the lender (iii) Address of the lender (iv) Permanent Account Number of the lender (a) Financial Institutions (if available) (b) Employer (if available) (c) Others		
4	Deduction under Chapter VI-A		
	(A) Section 80C, 80CCC and 80CCD (i) Section 80C (a) ..... (b) ..... (c) ..... (d) ..... (e) ..... (f) ..... (g) ..... (ii) Section 80CCC (iii) Section 80CCD		
	(B) Other Sections (eg 80E, 80G, 80TTA, etc) under Chapter VI-A (i) Section ..... (ii) Section ..... (iii) Section ..... (iv) Section ..... (v) Section .....		
<b>Verification</b>			
I, ....., son/daughter of ..... do hereby certify that the information given above is complete and correct.			
Place .....		(Signature of the Employee) Full Name	
Date .....			
Designation .....			

**APPENDIX**  
**Income Tax Department**

Circular No: 01/2019, dated 01-01-2019

**5.5.5 Deduction in respect of health insurance premia paid, etc. (Section 80D)**

Particulars	Case - 1		Case - 2		Case - 3	
	Self & Family (no one of them is a senior citizen)	Parents (no one of them is a senior citizen)	Self & Family (no one of them is a senior citizen)	Parents (atleast one of them is a senior citizen)	Self & Family (atleast one of them is a senior citizen)	Parents (atleast one of them is a senior citizen)
Medical Insurance, etc. *	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	50,000
Medical Expenditure **	–	–	–	50,000	50,000	50,000
Maximum deduction allowable	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	50,000
Aggregate amount of deduction allowable under section 80D	<b>50,000</b>		<b>75,000</b>		<b>1,00,000</b>	

\* Includes (i) contribution to the Central Government Health Scheme/notified scheme for self & family; and  
(ii) amount paid for preventive health check-up up to Rs. 5,000/-.

\*\* Allowable only if no amount is paid for medical insurance.

Note 1 : The payment for preventive health check-up can only be made in cash, other payments must be made by non-cash mode.

Note 2 : Finance Act, 2018 amended section 80D of the Act to provide that in case of single premium health insurance policy having cover of more than one year, the deduction shall be allowed on proportionate basis for the number of years for which health insurance cover is provided, subject to the monetary limits specified above.

Here

- i) “family” means the spouse and dependent children of the employee.
- ii) “Senior citizen” means an individual **resident** in India who is of the age of **sixty years** or more at any time during the relevant previous year.

The DDO must ensure that the medical insurance referred to above shall be in accordance with a scheme made in this behalf by -

- (a) the General Insurance Corporation of India formed under section 9 of the General Insurance Business (Nationalization) Act, 1972 and approved by the Central Government in this behalf; or
- (b) any other insurer and approved by the Insurance Regulatory and Development Authority established under sub-section (1) of section 3 of the Insurance Regulatory and Development Authority Act, 1999.

**Income Tax Rates for FY 2021-22**

\* **SS -- Senior Citizens (60 and Above)**    \*\* **SSS --- Super Senior Citizens (Age 80 and Above)**  
**\*\*\* TI --- Total Income**

<b>Taxable Income</b>	<b>Tax Rate</b>	<b>Existing Regime</b>		<b>New Regime</b>	<b>CESS</b>
Upto Rs.2,50,000	Nil	0		0	
Rs.2,50,001- Rs.5,00,000	5%	5 % 2,50,000 <i>If ***TI below 5 Lakh or Rs.12,500</i>	<b>Nil Tax if ***TI is less than Rs.500,000</b>	5 % Rs. 2,50,000 = Rs.12,500/- if TI above Rs. 5 Lakh  <i>Nil Tax if *** TI is less than Rs.500,000</i>	
* <b>For SS</b> (60 and Above) Rs. 3,00,000-Rs. 5,00,000		5 % 2,00,000 <i>If ***TI below 5 Lakh or Rs.10,000</i>			
** <b>For SSS</b> (Age 80 and Above)		<i>NIL</i>			
Rs.5,00,001-7,50,000	20%	Rs.12,500+20 % of (***) part of TI above 5 L but below 10L )	10%	<b>If TI below Rs. 7.50 L</b> Rs.12,500+10 % of (Rs 7.50 L minus TI ) <b>Or</b> Rs. 12,500+ Rs.25,000= Rs. 37,500 <b>If TI above 7.50 L</b>	
Rs.7,50,001 - Rs.10,00,000	20%	<b>SS</b> Rs.10,000+20 % of (part of ***TI above 5L but below 10L )  <b>SSS</b> 20 % of (part of ***TI above 5L but below 10 L )	15%	<b>If TI below Rs. 10 L</b> Rs.37,500+15 % of (Rs 10.00L minus TI ) <b>Or</b> Rs. 37,500+ Rs.37,500= Rs. 75,000 <b>If TI above 10L</b>	
Rs.10,00,001 - Rs.12,50,000	30%	Rs.1,12,500 +30 % ( TI-10 L )	20%	<b>If TI below Rs. 12.50L</b> Rs. 75,000+20 % of (Rs 12.50L minus TI ) <b>Or</b> Rs. 75,000+ Rs.50,000= Rs. 1,25,000 <b>If TI above Rs. 12.50L</b>	
Rs.12,50,001 - Rs.15,00,000	30%	<b>SS</b> Rs.1,10,000 +30 % ( TI-10 L )  <b>SSS</b> Rs.1,00,000 +30 % ( TI-10L )	25%	<b>If TI below Rs. 15.00L</b> Rs. 1,25,000+25 % of (Rs 12.50L minus TI ) <b>Or</b> Rs. 1,25,000+ Rs.62,500= Rs. 1,87,500 <b>If TI above Rs. 15.00L</b>	
Above Rs.15,00,000	30%		30%	Rs.1,87,500+10 % of (TI -15.00L)	